



Številka: 101-08/15-10/

Datum: 12. 6. 2015

Na podlagi 42., 133. in 144. člena Poslovnika Državnega zbora je Odbor za delo, družino, socialne zadeve in invalide kot matično delovno telo pripravil

POROČILO

k Predlogu zakona o podaljšanju prehodnega obdobja na področju prostega gibanja državljanov Republike Hrvaške in njihovih družinskih članov (ZPPOPGHR), nujni postopek, EPA 526-VII.

Odbor za delo, družino, socialne zadeve in invalide je na 13. nujni seji 11. 6. 2015 kot matično delovno telo obravnaval Predlog zakona o podaljšanju prehodnega obdobja na področju prostega gibanja državljanov Republike Hrvaške in njihovih družinskih članov, ki ga je Državnemu zboru predložila Vlada, s predlogom za obravnavo in sprejetje Predloga zakona po nujnem postopku.

Kolegij predsednika Državnega zbora je na 30. redni seji 8. 6. 2015 **sklenil**, da se Predlog zakona o podaljšanju prehodnega obdobja na področju prostega gibanja državljanov Republike Hrvaške in njihovih družinskih članov obravnava **po nujnem postopku**, zato ga je Odbor obravnaval na podlagi 144. člena Poslovnika Državnega zbora.

Odbor je prejel naslednje gradivo:

- Predlog zakona
- Mnenje Zakonodajno-pravne službe
- Mnenje Komisije Državnega sveta
- vložene amandmaje kvalificiranih predlagateljev
- pregled amandmajev
- Odgovor Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti na mnenje Zakonodajno-pravne službe o Predlogu zakona o podaljšanju prehodnega obdobja na področju prostega gibanja državljanov Republike Hrvaške in njihovih družinskih članov.

Pri delu Odbora so sodelovali predstavniki predlagatelja, z državnim sekretarjem Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Petrom Pogačarjem, predstavnica Zakonodajno - pravne službe mag. Metoda Hrovat Pirnat, predstavnik Komisije Državnega sveta za socialno varstvo, delo, zdravstvo in invalide mag. Peter Požun in predstavnik Zveze svobodnih sindikatov Slovenije Goran Lukič.

Odboru je bilo posredovano **mnenje Zakonodajno-pravne službe (ZPS)**, ki je Predlog zakona preučila z vidika njegove skladnosti z Ustavo, pravnim sistemom in z zakonodajno-tehničnega vidika in dala tudi konkretne pripombe **k 2., 6. in 9. členu**. Ob nekaterih splošnih pripombah o usklajenosti Predloga zakona z Zakonom o tujcih in s Predlogom zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev, je izpostavila tudi vprašanje sistemske skladnosti ureditve dovoljenja za zaposlitev po drugem odstavku 2. člena Predloga zakona z novo ureditvijo prebivanja in zaposlovanja tujcev. Po njihovem mnenju bo to neskladje s sistemsko ureditvijo zaposlovanja tujcev povzročalo razlikovanje pravnega položaja državljanov Republike Hrvaške v razmerju do drugih tujcev, ki jih deloma spravlja v manj ugoden položaj. To razlikovanje ni utemeljeno na stvarnem in razumnem razlogu, ki bi po praksi Ustavnega sodišča glede načela enakosti pred zakonom predstavljal dopusten razlog za razlikovanje, zato je po mnenju ZPS lahko v nasprotju s 14. členom Ustave, ki ureja enakost pred zakonom.

Odbor je prejel tudi **mnenje Komisije Državnega sveta za socialno varstvo, delo, zdravstvo in invalide**, ki ga je na seji Odbora je predstavil mag. Peter Požun, in podpira predlagane ukrepe. Komisija je med drugim posebej izpostavila področje zdravstva, na katerem ima Republika Hrvaška precej delovne sile, katere pritisk na slovenski trg bi zagotovo pomenil grožnjo za nezanemarljivo visoko število trenutno brezposelnih zdravstvenih delavcev v Sloveniji (na dan 31. 5. 2015 jih je bilo po podatkih Zavoda RS za zaposlovanje brezposelnih skupaj 1.665, od tega 103 doktorji medicine ter 1.322 medicinskih sester, babic in tehnikov s srednješolsko izobrazbo). Glede na to, da Republika Hrvaška ni ustrezno uskladila področja izobraževanja v zdravstvu z evropsko Direktivo 2005/36 o priznavanju poklicnih kvalifikacij, ampak je izvedla zgolj nekaj prilagoditev njeni vsebini, bi tudi slednje lahko pomenilo precejšnjo motnjo na našem trgu delovne sile.

V poslovniškem roku so s strani kvalificiranih predlagateljev **amandmaje vložile:**

- MC - Poslanska skupina Stranke modernega centra; DeSUS - Poslanska skupina Demokratične stranke upokojujencev Slovenije; SD - Poslanska skupina Socialnih demokratov k **1., 2. 6. in 9. členu**
- ZL - Poslanska skupina Združena levica k **2. in 10. členu**.

* * *

Predstavniki predlagatelja je poudaril, da je temeljni razlog za pripravo predloga zakona zaščita slovenskega trga dela pred prostim zaposlovanjem in delom državljanov Republike Hrvaške po vstopu Republike Hrvaške v EU. Ne glede na to, da je stanje na slovenskem trgu dela nekoliko boljše kot je bilo leta 2013, in da napovedi za prihodnje obdobje nakazujejo pozitiven trend gospodarske rasti in zaposlenosti, je še vedno potrebna previdnost. Predvsem, ker se Slovenija, na kar opozarjata tako OECD in Evropska komisija, sooča s strukturno brezposelnostjo, velikim deležem nizko izobraženih brezposelnih in nizko stopnjo zaposlenosti nizko izobraženih. Poleg tega pa se starostna skupina brezposelnih med 30 in 39 letom v Sloveniji povečuje in je dosegla že skoraj 24% konec leta 2014 in marca 2015. To pa je tudi struktura hrvaških državljanov, ki so se zaposlovali v Sloveniji po letu 2013. Potrebna je aktivacija slovenskih brezposelnih oseb, zato menijo, da je potrebno ohraniti institut kontrole trga dela za dostop hrvaških državljanov in njihovih družinskih članov na slovenski trg dela. Zaposlovanje tujcev v Republiki Sloveniji je sicer v zadnjih dveh letih izrazito upadlo, kar je tudi posledica krize, s katero se je soočala Slovenija. Zaposlovanje hrvaških državljanov v Sloveniji se je v zadnjih dveh letih le malenkost zmanjšalo (1.5%), kar je mogoče pripisati tudi uvedbi prehodnega obdobja v letu 2013. Posledica tega pa je po

drugi strani povečanje števila napotenih delavcev iz Hrvaške, saj na področju prostega pretoka storitev ni omejitev.

Ob uvedbi prostega gibanja državljanov Republike Hrvaške in njihovih družinskih članov je tako mogoče predvideti povečanje zaposlovanja hrvaških državljanov, saj gre za državo s primerjalno nižjim življenjskim standardom in za državo, na katero meji Slovenija. Glede na navedeno ter upoštevajoč geografsko in kulturno bližino, jezikovno sorodnost ter razvito mrežo neformalnih in sorodstvenih povezav, bi imela izenačitev državljanov Republike Hrvaške z domačimi delavci pomemben negativen vpliv na stanje na domačem trgu dela in stopnjo brezposelnosti. Skladno z navedenim ocenjujejo, da je podaljšanje prehodnega obdobja za nadaljnja tri leta priporočljiv in upravičen ukrep.

Predstavnica ZPS je povedala, da je ZPS v skladu s poslovniškimi pristojnostmi k Predlogu zakona pripravila pisno mnenje. Pri tem je izpostavila predvsem vprašanje sistemske skladnosti predloga zakona z drugimi zakoni in na podlagi tega opozorila na, v pisnem mnenju navedeno, razlikovanje, ki bi lahko bilo vprašljivo z vidika načela enakosti pred zakonom. Ob tem je poudarila, da je predlagatelj na te pomisleke pripravil vsebinski odgovor, ki ga je mogoče v dobršnem delu tudi sprejeti, kljub vsemu pa ima ZPS še določen pomislek, čeprav se je strinjati, da v praksi ne bo razlike, če bo sprejet predlagani Zakon o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev. Povedala je tudi, da so pripravljene amandmaji na podlagi njihovega mnenja korektni in da so v njih v veliki meri upoštevani vsi njihovi pomisleki.

Predstavniki sindikata je poudaril, da v Predlogu zakona vidijo edini razlog za podaljšanje obdobja zgolj razmere na hrvaškem trgu dela in ne stanje na slovenskem trgu dela. Glede na to, da v Evropski uniji velja načelo prostega pretoka delovne sile, bi to morali upoštevati v isti meri, kot smo to storili pri prostem pretoku storitev, kapitala in blaga. Posebej pa ga je zanimalo kakšen je zunanjepolitični vidik v zvezi s tem ukrepom. Evropska komisija je namreč predlagala, da se odrečemo prehodnemu obdobju, postavlja pa se vprašanje ali bo Hrvaška uveljavila enaka merila.

* * *

V okviru **razprave** je bilo postavljenih nekaj vprašanj in pomislekov v zvezi s podaljšanjem obdobja prostega zaposlovanja in dela državljanov Republike Hrvaške. Med drugim je bilo izpostavljeno vprašanje ali ta predlog diskriminira hrvaške državljanke v razmerju do drugih tujcev, tudi glede na pomisleke ZPS, in kakšen je zunanjepolitični vidik tega ukrepa. Predstavnica ZPS je povedala, da se postavlja vsebinsko vprašanje o morebitnih nejasnostih v praksi, predstavniki predlagatelja pa so zatrdili, da hrvaški državljanje nikakor ne bodo diskriminirani, prej bi lahko govorili o pozitivni diskriminaciji. Postopek izdaje dovoljenja za zaposlitev je zelo poenostavljen, saj se predlaga, da je za dostop do trga dela ključno to, da v evidenci brezposelnih oseb ni ustreznih brezposelnih oseb. Predlog zakona regulira samo nove zaposlitve državljanov Republike Hrvaške, ki na slovenski trg dela vstopajo prvič oziroma v času začetka uporabe predloga zakona ne živijo v Sloveniji. Državljanje Republike Hrvaške in njihovi družinski člani se bodo lahko zaposlovali za katerikoli namen samo na podlagi veljavnega dovoljenja za zaposlitev. Po dveh letih neprekinjenega zakonitega prebivanja v Republiki Sloveniji bodo imeli državljanje Republike Hrvaške pravico do prostega dostopa na slovenski trg dela. Delo bodo lahko državljanje Republike Hrvaške opravljali pod enakimi pogoji kot državljanje Republike Slovenije.

V nadaljevanju razprave so nekateri razpravljavci menili, da gre za diskriminatoren zakon, ki je sporen tudi z zunanjepolitičnega vidika (predstavniki PS ZL) in nediplomatski, opozorili so tudi na načelo vzajemnosti (predstavniki sindikata), predlogi

so podani v nasprotju z analizo Evropske komisije, prav tako pa po njihovem mnenju cca 4000 Hrvatov ne bo sesulo slovenskega trga dela (predstavnica PS ZAB). Zagovorniki predloga zakona so menili, da na trgu dela še vedno ni stabilnosti, zato je potrebna previdnost. Strinjali so se, da je solidarnost pomembna in potrebna, vendar pa je gotovo tudi potrebno zaščititi slovenske državljane in slovenski trg delovne sile. Ukrep po njihovem mnenju ni diskriminatoren, seveda pa ne pomeni, da se ga v primeru, da bo trg dela to dovoljeval, tudi ne skrajša. Predstavnik predlagatelja je povedal, da je bil pri presoji za ta ukrep, poleg razmer na trgu dela, pomemben tudi zunanjepolitičen vidik, zato so tudi predlagane olajšave in posebna pravila za hrvaške državljane. Strinjal se je, da je potrebno iti v smeri, ki jo zagovarja Evropska komisija – to je prost pretok kapitala in delovne sile, za kar se tudi trudijo. Po njihovih informacijah bo več kot polovica držav, ki je uvedla podobne ukrepe, prehodno obdobje tudi podaljšala. Seveda pa to ne pomeni, da se s predlogom zakona, ki podaljšuje prehodno obdobje, tega ne bi bilo mogoče tudi skrajšati.

Krajša razprava je potekala tudi o **2. in 10. členu** in vloženi amandmajih Poslanske skupine Združene levice. Z amandmaji je PS ZL predlagala znižanje zahtevane izobrazbe pri omejitvi zaposlovanja in znižani razpon kazni za delavce. Vlada je predlogom nasprotovala na podlagi Strategije ekonomskih migracij iz leta 2010, prav tako je nasprotovala znižanju kazni.

* * *

Odbor je po končani razpravi **sprejel**:

- amandmaje: MC - Poslanska skupina Stranke modernega centra; DeSUS - Poslanska skupina Demokratične stranke upokojencev Slovenije; SD - Poslanska skupina Socialnih demokratov k **1., 2. 6. in 9. členu**

Odbor **ni sprejel**:

- amandmajev ZL - Poslanska skupina Združena levica k **2. in 10. členu**.

* * *

Odbor je v skladu s 128. členom Poslovnika Državnega zbora glasoval o vseh členih Predloga zakona ter jih sprejel.

Glede na sprejete amandmaje je na podlagi prvega odstavka 133. člena Poslovnika Državnega zbora pripravljeno besedilo Dopolnjenega predloga zakona, v katerega so vključeni sprejeti amandmaji. Dopolnjen predlog zakona je sestavni del tega poročila.

* * *

Za poročevalca Odbora na seji Državnega zbora je bil določen predsednik Odbora Uroš Prikl.

Tina K. Premik
sekretarka Odbora

Uroš Prikl
predsednik

DOPOLNJEN PREDLOG ZAKONA

o podaljšanju prehodnega obdobja na področju prostega gibanja državljanov Republike Hrvaške in njihovih družinskih članov (ZPPOPGHR), nujni postopek

1. člen
(vsebina zakona)

(1) Ta zakon določa podaljšanje prehodnega obdobja na področju prostega gibanja državljanek oziroma državljanov Republike Hrvaške (v nadaljnjem besedilu: državljani Republike Hrvaške) in njihovih družinskih članov v skladu z 2. členom Zakona o ratifikaciji Pogodbe med Kraljevino Belgijo, Republiko Bolgarijo, Češko republiko, Kraljevino Dansko, Zvezno republiko Nemčijo, Republiko Estonijo, Irsko, Helensko republiko, Kraljevino Španijo, Francosko republiko, Italijansko republiko, Republiko Ciper, Republiko Latvijo, Republiko Litvo, Velikim vojvodstvom Luksemburg, Republiko Madžarsko, Republiko Malto, Kraljevino Nizozemsko, Republiko Avstrijo, Republiko Poljsko, Portugalsko republiko, Romunijo, Republiko Slovenijo, Slovaško republiko, Republiko Finsko, Kraljevino Švedsko, Združenim kraljestvom Velika Britanija in Severna Irska (državami članicami Evropske unije) ter Republiko Hrvaško o pristopu Republike Hrvaške k Evropski uniji s Sklepno listino (Uradni list RS – Mednarodne pogodbe, št. 7/13) ter pogoje za njihovo zaposlovanje in delo v Republiki Sloveniji.

(2) Določbe tega zakona, ki se uporabljajo za državljane Republike Hrvaške, se uporabljajo tudi za njihove družinske člane, ne glede na njihovo državljanstvo.

2. člen
(zaposlovanje in delo)

(1) Državljan Republike Hrvaške se lahko v prvih dveh letih zakonitega prebivanja v Republiki Sloveniji zaposlijo na podlagi veljavnega dovoljenja za zaposlitev.

(2) Na podlagi dovoljenja za zaposlitev je državljan Republike Hrvaške lahko zaposlen le pri tistem delodajalcu, ki je zanj pridobil dovoljenje za zaposlitev in opravlja le tisto delo, za katero mu je bilo izdano dovoljenje za zaposlitev.

(3) Ne glede na določbo prvega odstavka tega člena se lahko v prvih dveh letih zakonitega prebivanja v Republiki Sloveniji brez dovoljenja za zaposlitev zaposlujejo državljani Republike Hrvaške, ki:

- sodijo med kategorije tujcev, ki so izvzeti iz uporabe zakona, ki ureja zaposlovanje, samozaposlovanje in delo tujcev v Republiki Sloveniji;
- so slovenskega rodu do drugega kolena v ravni vrsti;
- imajo dovoljenje za stalno prebivanje;
- v Republiki Sloveniji prebivajo na podlagi združitve družine z državljanom Švicarske konfederacije ali države članice Evropskega gospodarskega prostora, razen Republike Hrvaške;
- so v obdobju zadnjih dveh let v Republiki Sloveniji pridobili najmanj visokošolsko izobrazbo ali zaključili program raziskovalnega dela;

- so po zakonu ali aktu pravne osebe ali samostojnega podjetnika posameznika določeni za zastopanje pravne osebe ali samostojnega podjetnika posameznika in vpisani v ustrezen register.

(4) Po dveh letih neprekinjenega zakonitega prebivanja v Republiki Sloveniji imajo državljani Republike Hrvaške pravico do prostega dostopa na slovenski trg dela in se zaposlujejo pod enakimi pogoji kot slovenski državljani.

(5) Državljan Republike Hrvaške lahko v Republiki Sloveniji opravljajo delo na podlagi pogodb civilnega prava pod enakimi pogoji kot državljani Republike Slovenije.

(6) Tujci, ki v Republiki Sloveniji prebivajo na podlagi združitve družine z državljanom Republike Hrvaške in niso državljani Švicarske konfederacije ali države članice Evropskega gospodarskega prostora se v Republiki Sloveniji lahko zaposlijo in delajo pod enakimi pogoji kot državljani Republike Hrvaške.

3. člen (pristojni organ)

(1) Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: zavod) je pristojen za izvajanje postopkov v zvezi z izdajo, podaljšanjem in razveljavitvijo dovoljenj za zaposlitev, obvestil iz tretjega odstavka 4. člena tega zakona ter potrdil o pravočasno vloženih vlogah za podaljšanje dovoljenj za zaposlitev v skladu z zakonom, ki ureja splošni upravni postopek.

(2) O pritožbah zoper odločbe in sklepe, ki jih na prvi stopnji izda zavod, odloča ministrstvo, pristojno za delo.

4. člen (izdaja in podaljšanje dovoljenja za zaposlitev)

(1) Dovoljenje za zaposlitev se izda ali podaljša na vlogo delodajalca za čas, opredeljen v vlogi, ki pa ne more biti daljši od enega leta. V primeru zaposlovanja za namen opravljanja sezonskega dela v kmetijstvu ali gozdarstvu pa se dovoljenje za zaposlitev izda na vlogo delodajalca za čas opredeljen v vlogi, ki pa ne sme biti daljši od šestih mesecev v koledarskem letu.

(2) Dovoljenje za zaposlitev se izda pod pogojem, da:

1. v evidenci brezposelnih oseb zavoda ni ustreznih brezposelnih oseb;
2. je delodajalec ustrezno registriran ali vpisan v poslovnem registru za opravljanje dejavnosti v okviru katere se izvaja delo, ki ga bo opravljal državljan Republike Hrvaške, ali da je kot nosilec kmetijskega gospodarstva ali član kmetije vpisan v register kmetijskih gospodarstev;
3. državljan Republike Hrvaške izpolnjuje pogoje, ki jih zahteva delodajalec in
4. je vlogi za izdajo dovoljenja za zaposlitev priložena pogodba o zaposlitvi za predmetno obdobje, ki jo je podpisal delodajalec.

(3) Delodajalec lahko pred vložitvijo vloge za izdajo dovoljenja za zaposlitev na podlagi sporočila o prostem delovnem mestu pridobi obvestilo zavoda o tem ali so v evidenci brezposelnih oseb ustrezne brezposelne osebe. V primeru, da v evidenci brezposelnih oseb ni ustreznih brezposelnih oseb, se obvestilo zavoda šteje kot dokazilo o

izpolnjenem pogoju iz prve točke prvega odstavka tega člena, če je bila vloga za izdajo dovoljenja za zaposlitev vložena v tridesetih dneh od izdaje obvestila.

(4) Dovoljenje za zaposlitev se lahko za namen nadaljnje zaposlitve istega državljanu Republike Hrvaške na istem delovnem mestu pri istem delodajalcu podaljša pod pogojem, da je vlogi priložena pogodba o zaposlitvi za predmetno obdobje, ki jo je podpisal delodajalec in je državljan Republike Hrvaške neprekinjeno prijavljen v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje, obvezno zdravstveno zavarovanje, zavarovanje za starševsko varstvo in zavarovanje za primer brezposelnosti (v nadaljnjem besedilu: obvezna socialna zavarovanja) od dneva nastopa dela.

(5) Dovoljenje za zaposlitev za namen opravljanja sezonskega dela se lahko za nadaljnje opravljanje istega sezonskega dela istega tujca pri istem delodajalcu podaljša za čas do enega meseca na podlagi mnenja zbornice, pristojne za kmetijstvo in gozdarstvo, da je prišlo do izrednih pridelovalnih pogojev (npr. podaljšanje vegetacije) ter pod pogojem, da je državljan Republike Hrvaške neprekinjeno prijavljen v obvezna socialna zavarovanja od dneva nastopa dela in je vlogi priložena pogodba o zaposlitvi za predmetno obdobje, ki jo je podpisal delodajalec.

(6) Vlogo za podaljšanje dovoljenja za zaposlitev lahko delodajalec vloži najprej 60 dni pred iztekom veljavnosti in najpozneje pred iztekom veljavnosti predhodnega dovoljenja za zaposlitev. V primeru pravočasno vložene vloge za podaljšanje dovoljenja za zaposlitev, zavod o tem izda potrdilo, na podlagi katerega je lahko državljan Republike Hrvaške zaposlen tudi v času odločanja o podaljšanju dovoljenja za zaposlitev, v kolikor v času veljavnosti dovoljenja za zaposlitev odločitev o podaljšanju ni sprejeta.

5. člen

(nastop dela in prijava v obvezna socialna zavarovanja)

(1) Prijava v obvezna socialna zavarovanja državljanov Republike Hrvaške v Republiki Sloveniji se opravi v skladu s predpisi, ki urejajo prijavo in odjavo iz obveznih socialnih zavarovanj.

(2) Državljan Republike Hrvaške mora nastopiti delo najpozneje deseti dan od vročitve dovoljenja za zaposlitev delodajalcu.

6. člen

(prenehanje veljavnosti in razveljavitev dovoljenja za zaposlitev)

(1) Dovoljenje za zaposlitev preneha veljati:

1. s potekom časa, za katerega je bilo izdano;
2. s pridobitvijo pravice do prostega dostopa na slovenski trg dela;
3. v primeru smrti državljanu Republike Hrvaške, za katerega je bilo izdano dovoljenje za zaposlitev;
4. če je razveljavljeno.

(2) Dovoljenje za zaposlitev se razveljavi:

1. če državljan Republike Hrvaške ne nastopi dela oziroma ni prijavljen v obvezna socialna zavarovanja v rokih iz prejšnjega člena;
2. če je bila državljanu Republike Hrvaške ali njegovemu delodajalcu izrečena pravnomočna globa po 10. členu tega zakona;

3. če je v zvezi z delom državljan Republike Hrvaške, za katerega je bilo izdano dovoljenje za zaposlitev, delodajalcu pravnomočno izrečena globa po prvi ali drugi alineji prvega odstavka 23. člena Zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno (Uradni list RS, št. 32/14).

(3) Če državljan Republike Hrvaške iz drugega odstavka prejšnjega člena zaradi objektivnih razlogov (na primer zaradi lastne bolezni, smrti ožjega družinskega člana, in podobno), zaradi katerih ni prišel v Republiko Slovenijo, v petnajstih dneh od vročitve dovoljenja za zaposlitev, ne nastopi dela, je treba v tem roku zavod o tem pisno obvestiti in priložiti dokazila o razlogih za zamudo in njihovem trajanju. Zavod na podlagi obrazložitve in dokazil ne razveljavi dovoljenja za zaposlitev, dokler trajajo navedeni objektivni razlogi.

(4) Zavod dovoljenja za zaposlitev razveljavi v treh delovnih dneh od seznanitve z razlogi iz prvega ali drugega odstavka tega člena.

7. člen (nadzorni organ)

Za nadzor nad izvajanjem tega zakona je pristojen Inšpektorat Republike Slovenije za delo.

8. člen (takse)

(1) Za vloge in dejanja opravljena po tem zakonu se plačuje taksa po zakonu, ki ureja upravne takse.

(2) Takso je dolžan plačati vlagatelj.

9. člen (evidence)

(1) Za namen odločanja o izdaji, podaljšanju ali razveljavitvi dovoljenj za zaposlitev, spremljanja stanja na trgu dela, za znanstvenoraziskovalne in statistične namene ter za potrebe izvajanja nadzora, zavod upravlja evidenco o državljanih Republike Hrvaške, ki so zaposleni v Republici Sloveniji na podlagi dovoljenj za zaposlitev ter o delodajalcih, pri katerih so državljanji Republike Hrvaške zaposleni na podlagi dovoljenja za zaposlitev.

(2) Evidenca o državljanih Republike Hrvaške vsebuje naslednje podatke:

1. osebno ime in priimek ob rojstvu;
2. spol;
3. dan, mesec in leto rojstva;
4. EMŠO, če je državljanu Republike Hrvaške določena;
5. kraj in država rojstva;
6. državljanstvo;
7. zadnje stalno ali začasno prebivališče v tujini ali v Republici Sloveniji (država, kraj, ulica in hišna številka);

8. sedanje stalno ali začasno prebivališče v Republiki Sloveniji (kraj, ulica in hišna številka);
9. vrsta in številka potne listine, datum in kraj izdaje ter njena veljavnost;
10. vrsto in področje izobraževanja;
11. poklic po standardni klasifikaciji poklicev;
12. posebna znanja in
13. delovne izkušnje.

(3) Evidenca o delodajalcih vsebuje naslednje podatke:

1. firma ali ime;
2. sedež ali naslov delodajalca;
3. matična številka;
4. davčna številka;
5. dovoljenje za zaposlitev, datum izdaje in njegova veljavnost.

(4) Zavod podatke, ki jih potrebuje za izvajanje svojih pristojnosti v skladu s tem zakonom, brezplačno pridobiva iz evidenc naslednjih upravljavcev, in sicer:

1. Agencije Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve o registraciji ali vpisu ali izbrisu delodajalcev ter o njihovih glavni in stranskih dejavnosti;
2. ministrstva, pristojnega za kmetijstvo in gozdarstvo, o nosilcih kmetijskih gospodarstev in članih kmetije, vpisanih v register kmetijskih gospodarstev;
3. Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije o državljanih Republike Hrvaške, vključenih v obvezno zdravstveno zavarovanje iz naslova zaposlitve na podlagi dovoljenja za zaposlitev;
4. Inšpektorata Republike Slovenije za delo (v nadaljnjem besedilu: IRSD) o pravnomočnih sklepih ali odločbah o prekrških, izdanih delodajalcem, njihovim odgovornim osebam ali državljanom Republike Hrvaške, ki, v skladu z določbami tega zakona, vplivajo na odločitve zavoda v postopkih, ki jih vodi po tem zakonu;
5. Finančne uprave Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: finančna uprava) o pravnomočnih sklepih ali odločbah o prekrških, izdanih delodajalcem, njihovim odgovornim osebam ali državljanom Republike Hrvaške, ki, v skladu z določbami tega zakona, vplivajo na odločitve zavoda v postopkih, ki jih vodi po tem zakonu.

(5) Zavod lahko podatke iz 4. točke prejšnjega odstavka pridobi iz evidenc IRSD z neposrednim vpogledom, podatke iz 5. točke prejšnjega odstavka pa iz evidenc finančne uprave na podlagi vsakokratnega zahtevka.

(6) Podatki iz evidenc iz tega člena se hranijo do poteka veljavnosti dovoljenja za zaposlitev in se nato arhivirajo.

10. člen (kazenske določbe)

(1) Z globo od 3.000 do 30.000 eurov se kaznuje za prekršek delodajalec, ki državljanu Republike Hrvaške omogoči opravljanje dela, za katerega ni bilo izdano dovoljenje za zaposlitev (prvi oziroma drugi odstavek 2. člena).

(2) Z globo od 500 do 5.000 eurov se kaznuje odgovorna oseba delodajalca, ki stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

(3) Z globu od 500 do 5.000 eurov se kaznuje državljan Republike Hrvatske, ki opravlja delo, za katerega ni bilo izdano dovoljenje za zaposlitev (prvi oziroma drugi odstavek 2. člena).

(4) Za prekrške iz tega zakona se sme v hitrem postopku izreči globa tudi v znesku, ki je višji od najnižje predpisane globe, določene s tem zakonom.

KONČNA DOLOČBA

11. člen
(veljavnost zakona)

Ta zakon začne veljati 1. julija 2015 in preneha veljati 30. junija 2018.